

株式会社 空間デザイン 「女性活躍推進法」に基づく行動計画

社員がその能力を発揮し、ワーク・ライフ・バランスを確保できる、働きやすい労働環境を整備するため、以下の行動計画を策定する。

1. 計画期間

2020年9月1日～2022年8月31日

2. 当社の課題

- (1) パート社員は女性が多く仕事と家庭を両立しながらキャリアに沿った働き方が出来ているが、新卒女性社員の採用が出来ていない
- (2) 時間外労働時間の削減が出来ていない

3. 目標と取組内容・実施時期

■目標(1) 女性新入社員の新規採用を1名以上とする

取組内容

- 2020年9月～ 大学への働きかけや積極的にインターシップの受け入れを行う。
また女性からの応募を増加させるため、当社の社風や働きやすい職場体制をホームページ等で紹介する
- 2020年12月～ ホームページで若手社員のインタビューを掲載
- 2021年4月～ ホームページに前年インターシップメニューを掲載

■目標(2) 時間外労働を月45時間以内とする

取組内容

- 2020年9月 ノー残業デーの実施や管理職自身の労働時間管理の徹底
各自の時間外労働時間・有給休暇日数を認識させ、ワーク・ライフ・バランスの意識啓発を実施し、目標を数値化する
社員からの意見を募り、目標達成の為の積極的な行動
- 2020年10月 目標とした数値化により自己認識の上、改善点のピックアップ
- 2020年11月～毎月 上長と面談の際、結果検証及び改善点のピックアップ

<働き方の改革に向けた取り組み>

よりよいワーク・ライフ・バランスが推進出来るよう、多様な働き方を支援する環境を整備していく